

Onko teillä koulutuskokonaisuuksia tai infoja liittyen "ylikotoihin" eli yli 2 vuotta Suomessa olleiden oikeuksiin, velvollisuuksiin ja mahdollisuuksiin?

Kiitos kysymyksestä! Tällä hetkellä ei valitettavasti ole tarjontaa suoraan tästä teemasta, mutta poimimme teeman ylös tulevaisuutta ajatellen. Työnhakijoiden oikeuksia ja velvollisuuksia sivutaan useammassa työllisyysalueille suunnatussa verkkokoulutuksessa, mutta asiaa on tähän saakka käsitelty yleisesti järjestämislain näkökulmasta.

Hei minulla on aika spesifikysymys liittyen KOTO-AJ:n tietosuojavaikutusten arviointiin liittyen: Vaikutustenarvioinnissa sanotaan, että KEHA on kotoutumislain mukaan se, joka vastaanottaa rekisteröidyn oikeuksiin liittyvät pyynnöt. KEHA:lla on oma osoite, johon rekisteröidyn tulee pyyntönsä toimittaa. Osoite kerrotaan Koto-AJ:n tietosuojaesosteessa. KEHA tiketöi ServiceNow-järjestelmäänsä rekisteröityjen tekemät pyynnöt käyttää oikeuksiaan ja ohjaa ne oikeille vastaanottajille oikeuksien toteuttamiseksi siltä osin kuin se on mahdollista. Eikö kunta kuitenkin vastaa rekisteröidyn oikeuksiin liittyvien pyyntöjen vastaanottamisesta 78 § mukaisesti? Mitä tuolla tarkoitetaan, että rekisteröity toimittaa pyyntönsä KEHA:an?

Koto-AJ:n tietosuojavaikutusten arvioinnissa tosiaan lukee näin:

KEHA on kotoutumislain mukaan se, joka vastaanottaa rekisteröidyn oikeuksiin liittyvät pyynnöt. KEHA:lla on oma osoite, johon rekisteröidyn tulee pyyntönsä toimittaa. Osoite kerrotaan Koto-AJ:n tietosuojaesosteessa. KEHA tiketöi ServiceNow-järjestelmäänsä rekisteröityjen tekemät pyynnöt käyttää oikeuksiaan ja ohjaa ne oikeille vastaanottajille oikeuksien toteuttamiseksi siltä osin kuin se on mahdollista.

Ja rekisteröidyn pyyntö on käytännössä pyyntö tarkastella, korjata tai poistaa häntä koskevia tietoja. Tämä toimintatapa perustuu kotoutumislain 78 §:n 1. kohtaan, joka määrää sen, että KEHA vastaa tuon velvollisuuden täyttämisestä:

Kehittämis- ja hallintokeskus vastaa valtakunnallisen tietovarannon yleisen tietosuoja-asetuksen:

1) 12 artiklan 1 ja 2 kohdassa tarkoitetuista rekisterinpitäjän velvollisuuksista;

Ja tässä vielä tuo tietosuoja-asetuksen 12 artikla kohdat 1 ja 2:

- 1. Rekisterinpitäjän on toteutettava asianmukaiset toimenpiteet toimittaakseen rekisteröidylle 13 ja 14 artiklan mukaiset tiedot ja 15–22 artiklan ja 34 artiklan mukaiset kaikki käsittelyä koskevat tiedot tiiviisti esitetyssä, läpinäkyvässä, helposti ymmärrettävässä ja saatavilla olevassa muodossa selkeällä ja yksinkertaisella kielellä varsinkin silloin, kun tiedot on tarkoitettu erityisesti lapselle. Tiedot on toimitettava kirjallisesti tai muulla tavoin ja tapauksen mukaan sähköisessä muodossa. Jos rekisteröity sitä pyytää, tiedot voidaan antaa suullisesti edellyttäen, että rekisteröidyn henkilöllisyys on vahvistettu muulla tavoin.*
- 2. Rekisterinpitäjän on helpotettava 15–22 artiklan mukaisten rekisteröidyn oikeuksien käyttämistä. Edellä 11 artiklan 2 kohdassa tarkoitetuissa tapauksissa rekisterinpitäjä ei saa kieltäytyä toimimasta rekisteröidyn pyynnöstä tämän 15–22 artiklan mukaisten oikeuksien käyttämiseksi ellei rekisterinpitäjä osoita, ettei se pysty tunnistamaan rekisteröityä.*

Tulkintamme mukaan tietosuojavaikutusten arvioinnissa asia on vallitsevan sääntelyn mukainen:

KEHA-keskus vastaa tietovarannon sisäänrakennettuun ja oletusarvoiseen tietosuojaan, käsittelyn turvallisuuteen sekä rekisteröityjen informointiin liittyvistä rekisterinpitäjän velvollisuuksista. Kunnat vastaavat muista rekisterinpitäjän velvollisuuksista, kukin omien asiakkaidensa osalta.

Olisi myös tarve saada tieto, että milloin asiakas on työllisyysalueen tai kunnan. siis pystyykö tämä johonkin järjestelmään yhdistyä, että tunnistaisi jos meinaat lisätä henkilöä, joka lisätty työttömäksi työnhakijaksi. Ja miten tämä tieto kulkee toisinpäin, eli jos työnhakijaksi rekisteröity henkilö, joka esim. on ollut aiemmin perhevapaalla, niin mistä työvoimaviranomainen saa tiedon, onko hänelle jo laadittu kotosuunnitelma koto-AJ:ssa?

Tarkoitus on, että vuoden 2027 alusta alkaen järjestelmien avulla voisi tarkistaa, onko uudesta asiakkaasta kirjauksia jo toisessa järjestelmässä (Koto-AJ tai A-TMT). Tänä ja ensi vuonna tietoja pitää pyrkiä tarkastamaan muulla tavalla asiakkaan antamien tietojen perusteella.

Mitä tarkoittaa ilmiölähtöinen kotoutuminen?

Kotoutumisen ilmiölähtöisyyteen viitataan, kun arvioidaan kotoutumisen tilaa laajemmin kuin palvelujärjestelmän osalta, ts. työllisyyden, elinolojen, osallisuuden yms. osa-alueiden osalta.

Jatkuuko kotoutumisen kokonaiskatsauksen tekeminen tulevaisuudessakin?

Siitä käydään vielä keskusteluja ja arviointia, miten kokonaiskatsaus istuu KEHAN kotoutumisen seurantaan, palaamme asiaan, kun asiat selkiytyvät.

Esityksessä mainittiin kokemus yhdenvertaisuuden toteutumisesta; miten tätä seurataan tai arvioidaan?

Yhdenvertaisuuden kokemus lukeutuu kotoutumisen indikaattoreihin ja sen taustalla olevaan kyselyaineistoon. Tämän lisäksi on suunnitteilla palvelujen yhdenvertaisuuteen liittyvää kyselytiedonkeruuta.

Pystyykö näitä TEPA-raportteja siis saada kunnan kotoutumispalveluiden työntekijät?

Yleisesti TEPA-raporteille pääsevät työllisyyspalveluiden työntekijät (A-TMT-perustaisesti), mutta erillisluvituksella pystynee luvittamaan myös kunnan kotoutumispalveluiden työntekijän.

Saisikohan tähän linkkinä vielä mistä saa indikaattori- ja tilastotietoja?

<https://kototietokanta.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/Kotoutumisenindikaattorit/> ja
<https://kototietokanta.stat.fi/PXWeb/pxweb/fi/Kototietokanta/>

Ensimmäinen on kotoutumisen seurantajärjestelmän indikaattorit sisältämä tietokanta, joka on päivittymässä tämän kuun aikana. Sinne on päivittymässä uudet kyselyindikaattoritiedot sekä kokonaan uusia indikaattoreita. Toinen on Kototietokanta, joka on tilastotietokanta, ohon on koostettu ja suunniteltu kotoutumisen ja maahanmuuton kannalta keskeisiä tilastoraportteja

Tilastokeskuksen tilastotiedoista.

Kotoutumisen tietokannat ovat avoimia kaikille.

Hei, miten kotoutumista tukevat kansalaisjärjestöt pääsevät tuottamanne tiedon äärelle, vrt luvitus.

Suunnitteilla on myös tuottaa kotoutumisen tunnuslukuja, jotka olisivat kaikille saatavilla.

Jos työllisyysalue, jossa 1 kunta toimii vastuukuntana, niin pääsevätkö työllisyysalueen muiden kuntien työntekijät tepa-raportteihin kiinni vai ainoastaan järjestäjäkunta?

Tarkistin vielä ja kyllä myös muiden kuntien työntekijät pääsevät TEPA-raporteille. Erillisroolien osalta (jos ei ole oikeuksia a-tmt: -perustaisesti), voi olla eri käytäntöjä, miten kunnat ovat jakaneet roolien luvitusoikeuksia.