

Katsaus Kosken toimintaan ja tuloksiin



Jaakko Kopperoinen – asiantuntija (työnantajayhteistyö)

- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/jaakko-kopperoinen-152a9933/>
- Jaakko.Kopperoinen@Espoo.fi
- Espoon kaupunki,
 - Tiimi: Koske - Korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien osaamiskeskus (alkaen 2021)
 - www.espoo.fi/koske
- Vastuut:
 - Työnantajayhteistyö
 - Työmahdollisuuksien löytäminen ja yritysvierailuiden järjestäminen korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille
 - Työnhakutaitojen kouluttaminen

Koskesta työllistytään hienoihin rooleihin:

- Talent Partner (aiemmin Talent Acquisition Partner)
- Data Scientist
- AI Technical Lead
- Doctoral researcher
- arkkitehti
- postdoc
- QA Engineer
- Senior Robotics Engineer
- researcher
- Planning Control
- post-doctoral researcher
- Projektityöntekijä
- Digital Marketing Manager
- Liiketoiminnan kehittäjä
- Lecturer - technologies courses
- Data specialist
- Junior Data Scientist
- Full Stack Developer
- Learning designer
- SAP Consultant
- Postdoc Researcher
- Business System Analyst - Workforce Management
- varhaiskasvatuksen sosionomi
- commercial excellence specialist
- Lead Storyboard Artist
- Junior Java Developer
- data specialist
- Käräjäsihteeri
- Varhaiskasvatuksen sosionomi
- PostDoc
- Growth Marketing Manager
- Development Team Manager
- SAP Consultant
- Chemist
- Marketing role
- Group Payroll & Expense Specialist
- Senior software specialist
- rakennustekniikan insinööri
- Doctoral Program

Hienoja tuloksia Koskessa

- Espoossa ja Kauniaisissa on noin 3000 työtöntä korkeasti koulutettua maahanmuuttajaa (noin 5000 asiakasta)
- Koskessa aloittaa vuodessa 450 uutta asiakasta
 - Projektipäällikkö, 2 yrityskoordinaattoria, 5 uraohjaajaa/asiantuntijaa
- Työnhakija-asiakkaamme ovat läpäisseet kriteerit: riittävä/sopiva kielitaito, tuore korkeakoulututkinto/tuore työkokemus asiantuntijatoista.
- Aikaisemmin onnistumisen prosentti on ollut yli 50%. Vuonna 2025 se on ollut noin 38-45% (tarkempi tulos tiedetään ensivuonna johtuen rekrytointimarkkinan syklisyydestä)
- Piilotyöpaikat näyttelevät pientä roolia tuloksessa.

Omia havaintoja työllistymisen haasteista

- Paine saada työ nopeasti aiheuttaa aktiivisuuden nostoa keskittymisen sijaan.
- Asiakkaat kertovat epärelevantteja asioita työnantajille → ei haastattelua vaikka olisi osaamista halua työllistyä
- Asiakkaat hakevat huomaamattaan myös epäsopivia työtehtäviä → vie aikaa muiden asioiden edistämisestä
- Asiakkaat eivät tunnista oikeaa ongelmaa työllistymisessä ja keskittyvät väärän ongelman ratkaisemiseen → asiantuntijan profiililla ei töitä ilman suomenkielen taitoa → pitäisi keskittyä opettelemaan kieli tai vaihtaa hieman hakuammattia

Kosken täsmäratkaisut

Yleisimmät korjattavat asiat:

- Työkaluja ja tietoa työmarkkinan ja roolien sisältöjen ymmärryksen lisäämiseen
 - Verkostojen kasvattaminen, tekoäly ja muut tiedonlähteet.
- Kommunikaatiotaitojen vahvistamista: miten Suomessa kommunikoidaan ja mitä työnantaja haluaa kuulla (sitoutuminen, osaaminen ja persoona)
- Työhaun strategiataitojen vahvistaminen → tehdään vähemmän, mutta oikeita asioita

Käytännössä neuvonta tapahtuu:

- Ryhmämuotoiset valmennukset viikoittain (CV, työhakemus, soitto työnantajalle, työhaastattelu)
- Kvartaaleittain: 1. verkostoituminen, 2. LinkedIn henkilöbrändi, 3. työharjoittelupaikan löytäminen
- Vierailut työnantajien luo tarkkan osaajaryhmän kanssa (noin 12 kpl/vuosi)
- Pientapahtuma tietyn taustan osaajille (ohjelmistokehittäjät/tutkijat/terveysala jne)
- Palautetta dokumenteista sähköpostilla/puhelimitse
- Hyödyllisen tiedon jakaminen sähköpostitse:
 - Massapostitukset
 - Yksilölliset viestit joissa räätälöityjä työtarjouksia sekä työnhakudokumenttien ja viestien sisältöjen neuvontaa