

Kotoutumisesta- webinaarisarja

Ruotsinkieliset työllistymispolut kotoutujille

13.2.2026



KEHA-keskus
UF-centret

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus

Ohjelma



13.2.2026 klo 13-14

- **Jobba för integration: ruotsinkielisten kotoutujien työllistyminen pääkaupunkiseudulla**
Petra Simojoki, projektisuunnittelija, Jobba för integration –hanke, Helsingin työllisyyspalvelut
- **Työnantajien kokemuksia kansainvälisestä työvoimasta – Mustasaari, Maalahti, Korsnäs**
Johanna Björkman, kotouttamis- ja työllisyyspalveluiden päällikkö, Mustasaaren kunta
- **Keskustelu - Ruotsiksi kotoutuvien työllistyminen: työmarkkinoiden rakenteet ja edellytykset**
Sandra Slotte, seniorikonsultti, Future Place Leadership sekä väitöskirjatutkija

Magdalena Kosová, projektikoordinaattori Kauniaisten kaupunki, tutkija HEUNI sekä väitöskirjatutkija (Åbo Akademi) ja yksi Magman raportin kirjoittajista - Svenskfinland som inkluderande gemenskap? – Utlandsföddas erfarenheter och svenskspråkigas mottaglighet (2026)

Ruotsinkielisten kotoutujien työllistyminen pääkaupunkiseudulla

KEHA-keskus, Kotoutumisesta-sarja:
Ruotsinkieliset työllistymispolut
kotoutujille

Petra Simojoki

Projektisuunnittelija

Jobba för integration -hanke 2025-
2026, Helsingin työllisyyspalvelut

Helsinki



13.2.2026

Jobba för integration -hanke

Tavoite:

Vahvistaa ruotsin kielellä kotoutuvien työllistymispolkuja pääkaupunkiseudulla

Yhteistyössä

Helsingin, Espoo, Vantaan ja Kauniaisten sekä Luckanin, Arcadan ja Praktikumin kanssa.

Aikataulu ja rahoitus

Hankejakso 1: 1.2.–31.8.2025 (58 816 €)

Jatkohanke: 1.9.2025–31.8.2026 (59 561€)

Valtion erityisavustus 70%, Helsingin kaupungin rahoitus 30 %

Yhteyshenkilöt (Helsinki, työllisyyspalvelut)

- **Petra Simojoki** – projektikokonaisuus
- **Jens-Peter Cavonius** – ruotsinkielinen kotoutuminen ja sidosryhmäyhteydet

Hankkeen osa-alueet ja fokus

Työmarkkinaselvitykset	Rekrytointi- ja verkostoitumistapahtumat	Ruotsinkielellä kotoutuvan työllistymismalli
• Kaksi selvitystä ruotsinkielisistä työmahdollisuuksista kunnissa, yksityisellä ja kolmannella sektorilla. • Jatkohankkeessa selvitystyö jatkuu yhteistyössä pk-seudun kuntien ja muiden toimijoiden kanssa.	• Tapahtumat kokoavat työnantajat, koulutustoimijat ja muut toimijat. • Lippulaivatapahtuma: Karriärdagen - Career Day • Tavoitteena työnantajayhteyksien vahvistaminen ja ruotsinkielisten kotoutumisreittien näkyväksi tekeminen.	• Malli kootaan Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten sekä Luckanin, Arcadan ja Praktikumin asiantuntemuksella. • Jatkohankkeessa mallin kokoaminen ja juurruttaminen korostuu.

Työnantajien näkemyksiä ruotsinkielisistä työllistymispoluista

Työmarkkinaselvitysten tarkoitus

- **Työmarkkinaselvitykset on tehty** työllisyyspalveluiden työnantajatyön ja asiakasohjauksen tueksi:
 - **missä ruotsi toimii työllistymisen tukena – ja millä ehdoilla.**
 - antaa realistisen kuvan:
 - työnantajien todellisista kynnyskohdista
 - kielivaatimusten ja työtehtävien suhteesta
 - kohdista, joissa palveluilla ja tuella voidaan vaikuttaa

Työmarkkinakyselyt 6/2025–1/2026

- Vastaajina rekrytoivat esihenkilöt ja HR-asiantuntijat
 - **Kuntasektori: N = 9**
 - **Yksityinen ja kolmas sektori: N = 18**
- Pääkaupunkiseudun toimialoja mm. koulutus, hoiva, asiakaspalvelu, finanssi, järjestöt
- **Menetelmä**
 - Sähköinen kysely
 - Määrällisiä kysymyksiä + avoimia vastauksia
 - Kysymykset muotoiltu yhdessä kuntien kotoutumisen asiantuntijoiden kanssa

Kysymysten pääteemat

- Missä tehtävissä ruotsi on edellytys tai selvä etu?
- Mihin tehtäviin kehittyvä ruotsi voisi riittää?
- Mitä työnantaja tarvitsee, jotta rekrytointi on mahdollista?

Tarvitaanko ruotsia pääkaupunkiseudun työmarkkinoilla?

Kyllä, mutta usein tarvitaan mukaan myös suomenkielen osaamista.

Kyselytutkimuksesta nostettua:

- Ruotsia tarvitaan erityisesti **ruotsinkielisissä palveluissa ja asiakastyössä**
- Suurimmat tarpeet kunnissa:
 - varhaiskasvatus ja koulutus
 - hoiva ja asiakaspalvelu
- Yksityisellä sektorilla ruotsi korostuu:
 - asiakasrajapinnoissa
 - finanssi- ja palvelualoilla sekä järjestökentällä
- Työkieli ja dokumentointi ovat usein **suomeksi**

Ruotsi on **välttämätön lisä**, ei useimmiten yksin riittävä



Millaisissa tehtävissä ruotsi on aidosti mahdollisuus kotoutujalle?

Kyselytutkimuksesta nostettua:

- **Tehtävät, joihin ruotsin osaaminen madaltaa kynnystä:**
 - Varhaiskasvatuksen ja koulun tukiroolit
 - Ruotsinkieliset hoiva- ja palveluyksiköt
 - Asiakaspalvelu ruotsinkielisille asiakkaille
 - Järjestöt, kulttuuri, liikunta, kerho- ja ohjaustyö

Millainen sisääntulo on tyypillinen?

- Usein **osa-aikainen tai rajattu tehtävä**
- Ruotsi asiakastyön kautta

Samalla myös muu kielitaito kehittyy:

- Suomi ja/tai englanti kehittyvät työn ohessa



Mitä meidän olisi hyvä tehdä jatkossa?

Kyselytutkimuksesta nostettua:

Kyse ei ole ainoastaan kielestä, vaan erilaisista rakenteista, jotka mahdollistavat työn.

1. Kieliparipolku

- Ruotsi asiakastyöhön
- Suomi (ja tarvittaessa englantia) työssä oppien

2. Kohdennettu työnantaja-yhteistyö

- Aloille, joissa ruotsi jo toimii
- Selkeät kuvaukset: mitä kieltä missäkin tehtävässä tarvitaan

3. Realistiset työpolut

- Osa-aikaisista kokopäiväisiksi yhdistämällä tehtäviä
- Selkeät kelpoisuus- ja tukimallit

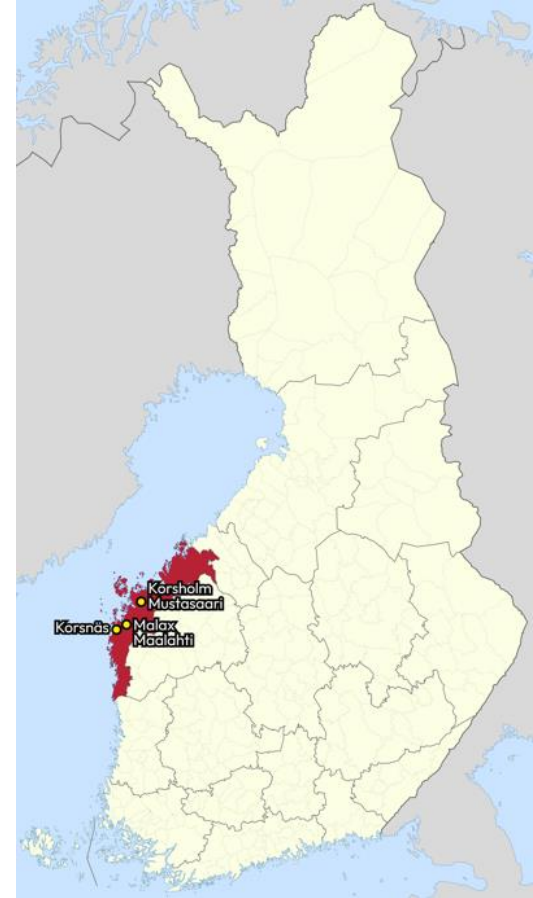


The logo consists of a white speech bubble shape with a pointed bottom, containing the word "Helsinki" in white text. The entire logo is centered on a solid orange background.

Helsinki

Työnantajien kokemuksia kansainvälisestä työvoimasta

13.2.2026



KORSHOLM
MUSTASAARI



MALAX
MAALAHTI



KORSNÄS

Tietoa kunnista

Mustasaari

- **Asukkaita: 19 738**
- **Kielijakauma: ruotsi (68 %), suomi (28 %), muut (4 %)**
- **Työttömiä työvoimasta: 5,3 %**
- **Yrityksiä: 1 672**
- **Kunnan kotouttamis- ja työllisyyspalvelut ovat osa hyvinvointipalvelujen toimialaa**

Maalahti

- **Asukkaita: 5 420**
- **Kielijakauma : ruotsi (85 %), suomi (9 %), muut (6 %)**
- **Työttömiä työvoimasta: 4,5 %**
- **Yrityksiä: 526**
- **Kunnan kotouttamis- ja työllisyyspalvelut ovat osa hyvinvointipalvelujen toimialaa**

Korsnäs

- **Asukkaita: 1 986**
- **Kielijakauma: ruotsi (83 %), suomi (4 %), muut (13 %)**
- **Työttömiä työvoimasta: 8,1 %**
- **Yrityksiä: 258**
- **Kunnan kotouttamis- ja työllisyyspalvelut ovat osa sivistystoimea**

Kuntien enemmistökieli on ruotsi, ja ruotsin kielellä työskentelyyn on hyvät mahdollisuudet

Kyselyn tausta

- Yrityksille suunnattu kysely laadittiin työ- ja elinkeinoministeriön Mustasaaren, Maalahden ja Korsnäsön kunnille myöntämän valtionavustuksen puitteissa
 - Valtionavustuksen kohderyhmänä ovat tilapäistä suojelua saavat henkilöt ja muut pakolaiset
 - Valtionavustus on myönnetty ajaksi 11/2024–11/2026
- Kysely lähetettiin näiden kolmen kunnan yrityksiin syksyllä 2025
- Vastaajia oli yhteensä 54 (Maalahti 25, Korsnäs 15, Mustasaari 14)

Kartoituksen tavoite



Yhteisellä kyselyllä kartoitettiin yritysten kokemuksia, haasteita ja tuen tarpeita ulkomaalaistaustaisia henkilöitä palkattaessa.

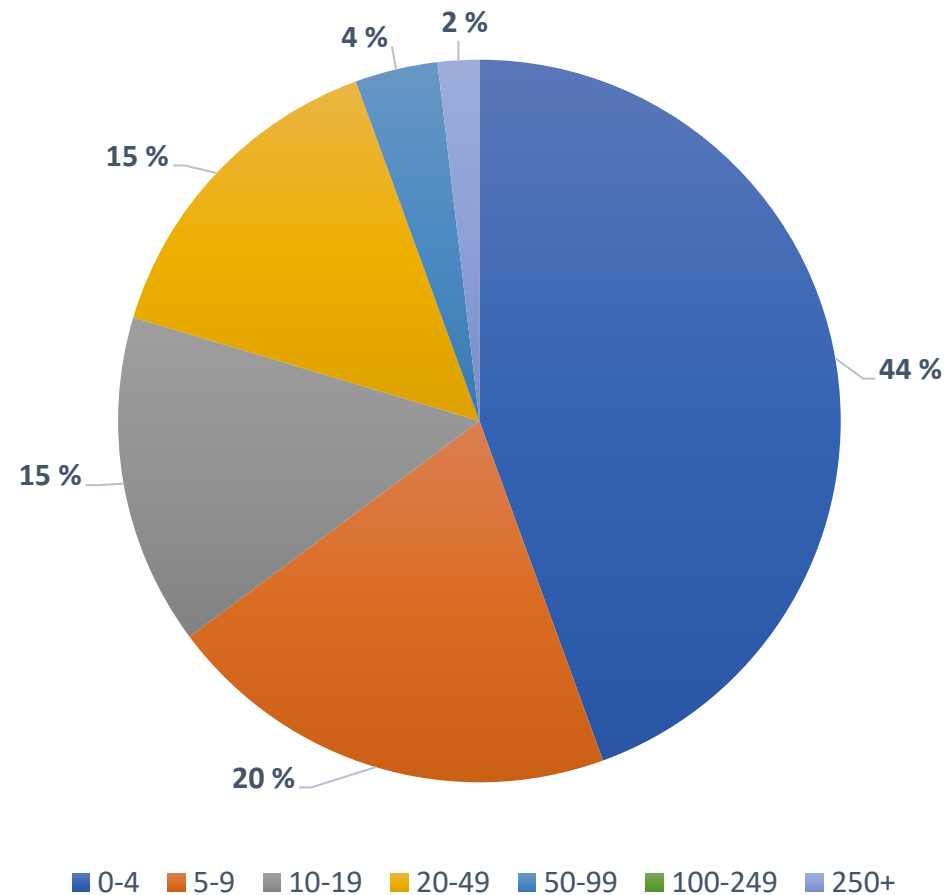


Kartoituksen tarkoituksena oli parantaa ymmärrystä siitä, miten voimme yhdessä edistää osallistavia työmarkkinoita sekä tukea maahanmuuttajien työllisyyttä ja pääsyä työmarkkinoille.

Kyselyn tulokset



Yritysten työntekijämäärä



Pääasialliset rekrytointi- kanavat

Henkilökohtainen kontakti (25/54)

Sosiaalinen media / yrityksen verkkosivut (16/54)

Työllisyyspalveluiden kanavat (7/54)

Ilmoitukset lehdissä (4/54)

Henkilöstövuokrausyritykset (3/54)

Kokemus ulkomaisesta työvoimasta

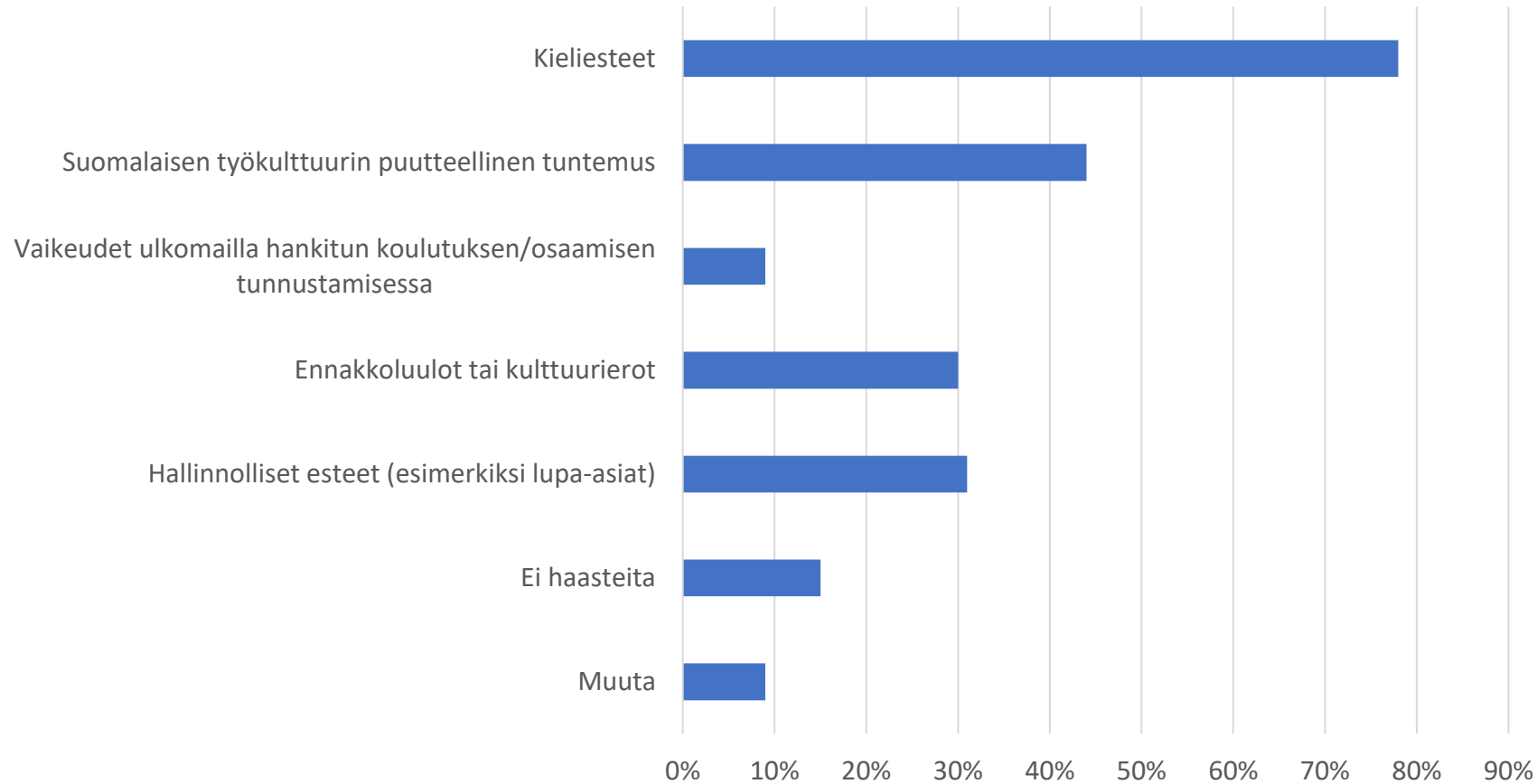


Vastaajista 63 prosentilla oli aiempaa kokemusta ulkomaalaistaustaisen henkilön palkkaamisesta. Tästä osuudesta 59 prosentilla oli palkkaamisesta myönteisiä kokemuksia, 35 prosentilla neutraaleja ja 6 prosentilla negatiivisia.



11 prosentilla niistä vastaajista, joilla oli ollut työntekijöinä ulkomaalaistaustaisia henkilöitä, oli ollut palkkaamisessa tukena jokin tukitoimi. Tukitoimina mainittiin kunnan kotouttamis- ja työllisyyspalveluiden tuki, työkokeilu ja kielikurssi.

Ensisijaiset haasteet



Muuta:

- Asuntopula
- Joukkoliikennettä ei käytettävissä
- Rajallinen työkokemus
- Aikojen noudattamisen vaikeudet

Yritysten tavat käsitellä haasteita



Perehdytetään hyvin

Mentorointi
Selkeät työruutiinit
Tiedotuslehtiset



Panostetaan viestintään

Puhutaan työpaikalla
työpaikan kieltä
Järjestetään työpaikalla
kielikursseja
Käytetään tekniikkaa apuna
kommunikoinnissa



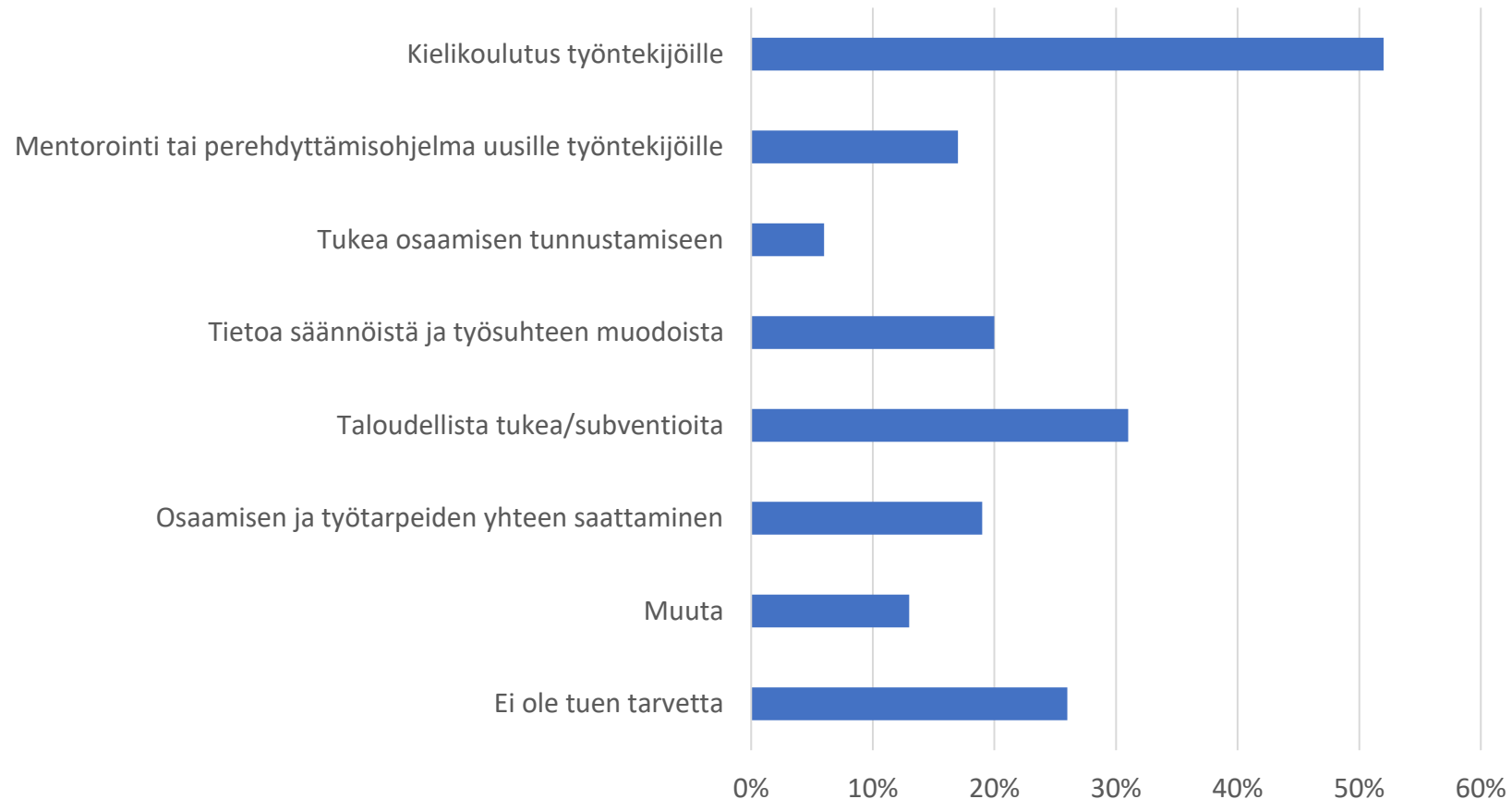
Noudatetaan harkitsevuutta
palkkaamisessa – määräaikainen
sopimus tai nollatuntisopimus

Työntekijästä on tietoa
ennestään



Uskalletaan palkata – ratkaistaan mahdolliset haasteet sitä
mukaa kuin niitä ilmenee

Ulkomaaisen työvoiman palkkaamisessa toivottu tuki



Muuta:

- Vapaa-aikatoimintaa ja sosiaalisia tapahtumia kotoutumisen edistämisen tueksi
- Tukea/tiedotusta perheenjäsenille
- Koulutusta toimialoista

Miten edistää ulkomaalaistaustaisten henkilöiden työllisyyttä

Alennetaan kynnystä
työelämään (käynnit
yrityksissä ja
kokeilujaksot)

Tiedotetaan
suomalaisesta
työkulttuurista

Järjestetään kielikursseja

Luodaan osallistava
työympäristö

Ymmärrystä
kulttuurieroihin sekä
työntekijän että
työnantajan puolelta

Kaikki ovat vastuussa
työsuhteen
onnistumisesta (niin
työnantaja kuin
työntekijä)

Rekrytointimessut

Luentoja /
teematapaamisia





Johto- päätökset

Sosiaaliset verkostot tärkeitä – tapaamispaikkojen luominen

Hyvään perehdyttämiseen, viestintään ja työyhteisöön panostaminen on tärkeää – näin lisätään suomalaisen työ kulttuurin tuntemusta

Kielen harjoittelu on tärkeää

Osaamista kehittävän täydennyskoulutuksen tarjoaminen

Taloudellisista tuista/subventioista tiedottaminen ja niiden kehittäminen

Kunnan kotouttamis- ja työllisyyspalveluiden markkinointi

Kiitos!

johanna.bjorkman@mustasaari.fi
pamela.west-masilwa@maalahti.fi
hanna.blomqvist@korsnas.fi



KORSHOLM
MUSTASAARI



MALAX
MAALAHTI



KORSNÄS

Ruotsiksi kotoutuvien työllistyminen: Työmarkkinoiden rakenteet ja edellytykset

Sandra Slotte ja Magdalena Kosová
Sabina Fortelius



Sandra Slotte

Senior konsultti, Future Place Leadership
Väitöskirjatutkija



2026 Conference
2-3 June in Skellefteå
Sweden
[PlaceXNordic](https://www.placexnordic.com)

Talent Attraction, Investment Attraction & Place Development

- Tutkimusraportteja
- Esityksiä ja puheenvuoroja
- Koulutuksia
- Konsultointia



ss@futureplaceleadership.com
[https://www.linkedin.com/in/sandraslotte/
futureplaceleadership.com](https://www.linkedin.com/in/sandraslotte/futureplaceleadership.com)

Future Place
Leadership™

Magdalena Kosová

- Väitöskirjatutkija (Åbo Akademi) ja yksi Magman raportin kirjoittajista - *Svenskfinland som inkluderande gemenskap? – Utlandsföddas erfarenheter och svenskspråkigas mottaglighet* (2026)
- Tutkija HEUNI:n koordinoimassa kehittämishankkeessa, jossa tarkastellaan ulkomaalaistaustaisten kasvihuonetyöntekijöiden rekrytointia ja kotoutumista Pohjanmaan alueella
- Projektikoordinaattori Kauniaisten kaupungin ruotsinkielisessä kotouttamishankkeessa

Ruotsiksi kotoutuvien työllistyminen: Työmarkkinoiden rakenteet ja edellytykset

Sandra Slotte ja Magdalena Kosová
Sabina Fortelius



Kiitos, Tack!

kotoutuminen@keha-keskus.fi

keha-keskus.fi

