



Euroopan unionin  
osarahoittama



KAIKKIEN  
**OULU**

## **Kaikkien Oulu –hanke 2025-2027**

17.4.2026



SIVISTYS- JA  
KULTTUURIPALVELUT



Hankkeen tarkoituksena on tunnistaa, ennaltaehkäistä ja torjua rasismia sen kaikissa muodoissa, tukea rasismin uhreja sekä lisätä vuorovaikutusta ja luottamusta eri väestöryhmien välillä Oulussa



# Kaikkien Oulu –hanke

Kaikkien Oulu –hanke on ESR+ rahoitteinen hanke

Hanke on käynnistynyt 1.3.2025 ja toimii vuosina 2025-2027

Kaikkien Oulu –hanke toteuttaa osaltaan Oulun kaupungin rasisminvastaista toimenpideohjelmaa

- Oulun kaupunginhallitus on hyväksynyt toimenpideohjelman alkukeväällä 2025 Oulun kaupungin rasisminvastainen ohjelma
- Suomessa ei ole aiemmin tehty kaupunki- tai kuntatasolla rasisminvastaista työtä kokonaisvaltaisesti ennaltaehkäisemällä rakenteellista rasismia ja vihapuhetta sekä samalla tuettu rasismien uhreja. Hankkeessa hyödynnetään esim. European Coalition of Cities Against Racism (ECCAR) tuottamia malleja
- Kaikkien Oulu -hanke kehittää uudenlaista ja ainutlaatuista rasisminvastaista työtä, jossa käytetään erilaisten menetelmien yhdistelmiä ja toteutus tapahtuu monitahoisesti
- Hankkeen tavoitteena on luoda monistettava paikallistason malli, jossa ennaltaehkäisevä ja korjaava työ tehdään poikkihallinnollisesti ja moniammatillisesti

# Oulun rasisminvastaisen toimenpideohjelman valmistelu



\*) European Coalition of  
Cities Against Racism  
[www.eccar.info](http://www.eccar.info)

# Ohjelman kiinnittäminen kaupungin rakenteisiin

**Poliittinen sitoutuminen:** kaupunginhallituksen ja valtuuston päätös toimintasuunnitelmasta.

**Budjetti:** budjettitarkastelu toimialoittain tapahtuu 2025.

**Strategia:** Toimenpideohjelma otetaan huomioon kaupunkistrategian päivityksessä.

**Asiantuntijaryhmän nimeäminen:** pysyvä rakenne rasminvastaisen työn seurantaan, vaikutusten arviointia ja jatkuvaa tiedonkeruuta varten.

**Vaikuttavuuden seuranta:** jatkuva seuranta ja raportointi toteutumasta kaupunginhallitukselle.



# Oulun kaupungin rasisminvastaisen toimenpideohjelman teemat

1. Tilannetietoisuuden lisääminen hyvistä väestösuhteista
2. Rasismien ja syrjinnän seuranta ja kunnallispolitiikan arviointi
3. Tukipalvelut rasismien ja syrjinnän uhreille
4. Kaupunkilaisten tiedon ja osallistumisen lisääminen
5. Kaupunki yhdenvertaisuutta edistävien käytäntöjen aktiivisena tukena paikallisilla työmarkkinoilla
6. Yhdenvertaisuus kaupungin henkilöstössä ja palveluissa
7. Asumisen yhdenvertaisuus
8. Rasismien ja syrjinnän haastaminen kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla ja nuorisotyössä
9. Kulttuurisen monimuotoisuuden edistäminen
10. Viharikosten ja konfliktien hallinta



# Oulun rasisminvastaisen työn ekosysteemi



# Selkeä johtamisrakenne ja koordinaatio on rasisminvastaisen työn onnistumisen edellytys



Oulu  
2026

Kaupungin laajennettu johtoryhmä

**STRATEGIA JA  
LINJAUKSET**

Maahanmuuton  
ohjausryhmä

Rasisminvastaisen  
toimenpideohjelman  
ohjausryhmä

**OHJAUS, TUKI,  
SEURANTA JA  
VIESTINTÄ**

Moniammatillinen  
asiantuntijaryhmä  
Jäseniä kaikista hallintokunnista

Maahanmuutto- ja  
kotoutumispalvelut

Alueellinen  
monialainen  
verkostotyö

**TOIMEENPANO JA  
OPERATIIVINEN  
JOHTAMINEN**



SIVISTYS- JA  
KULTTUURIPALVELUT

# Kaikkien Oulu hankkeen tavoitteet



- 1) Vähentää syrjintätapauksia ja rassistista väkivaltaa sekä lisätä yhteiskunnan jäsenten ymmärrystä rasismien esiintymisestä
- 2) Parantaa rasismia kokeneiden ja rodullistettujen oululaisten hyvinvointia ja osallisuuden kokemuksia
- 3) Synnyttää julkista keskustelua rasismien näkyvistä ja piilevistä muodoista sekä arkipäivän käytännöistä
- 4) Lisätä Oulun kaupungilla työskentelevien ammattilaisten osaamista tunnistaa ja puuttua rasismiin sen eri muodoissa
- 5) Luoda rasisminvastaisen tiedolla johtamisen monistettava paikallistason toimintamalli



# Suomen ensimmäinen paikallistason kokonaisvaltainen toimenpideohjelma



Kaikkien Oulu hankkeen toimenpiteitä:

Rasismin uhrien tukipisteen perustaminen Ouluun.

Kaupungin henkilöstön yhdenvertaisuus ja antirasismiosaamisen kehittäminen.

Oulun kaupungin henkilöstön yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen

Vieraskielisten osallisuuden lisääminen.

Dialogitilaisuuksia alueilla, joilla on merkkejä segregaatiosta.

Elämyksellinen rasisminvastainen koulutuspaketti 9-luokkalaisille.

Paikallistason tiedolla johtamisen malli rasisminvastaisen työn ja hyvien väestösuhteiden edistämiseen.

# Oulun kaupungin henkilöstön monimuotoisuuden vahvistaminen ja monimuotoisuus osaamisen kehittäminen

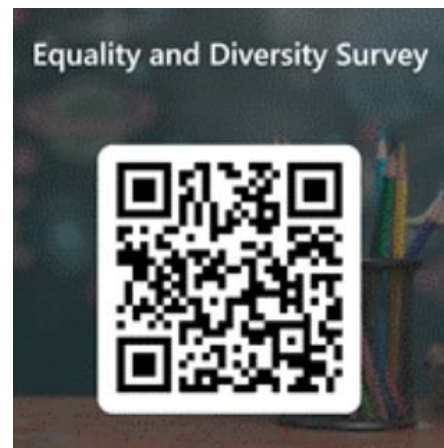


1. Toteutetaan henkilöstö kysely monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden nykytilan kartoittamiseksi
2. Tunnistetaan kehittämistarpeet yhteistyössä strategisen johdon kanssa kyselyn analysoinnin pohjalta ja asetetaan tavoitteet yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden parantamiseksi
3. Tavoitteet kiinnitetään yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja strategia-asiakirjoihin
4. Luodaan toimenpidesuunnitelma ja sovitaan menetelmät tavoitteiden saavuttamiseksi
5. Kehitetään kaupungin monimuotoisuus, inklusiivisyys ja syrjimättömyys prosesseja
6. Toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan mm. toistamalla henkilöstökysely

Kysely on auki 17.5.26 saakka. Linkki ja QR koodi kyselyyn:

<https://forms.office.com/e/TT7B9CUhWM> - suomeksi

<https://forms.office.com/e/rczPgSC4UL> -english



# Henkilöstön monimuotoisuuden vahvistaminen ja monimuotoisuus osaamisen kehittäminen

- Kaikkien Oulu -hanke tarjoaa henkilöstölle yhdenvertaisuus ja antirasismi koulutuksia.
- Tavoitteena on antaa henkilöstölle välineitä rasismien ja syrjinnän tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen arjen työssä.
- Järjestetään osallistavia ja koulutuksellisia työpajoja joissa kuullaan näkemyksiä ja kokemuksia eri toimintaympäristöissä ilmenevästä rasismista ja syrjinnästä sekä kartoitetaan koulutustarpeita
- Työpajojen pohjalta suunnitellaan henkilöstölle toimialoittain räätälöityjä koulutuksia.
- Koulutusten toteutus lukuvuotena 26-27
- Arvioidaan vaikutusta aloitus ja lopetus palautteilla



# Eri väestöryhmien dialogisuuden ja luottamuksen lisääminen sekä vieraskielisten osallisuuden edistäminen

## 1. Dialogitilaisuudet:

- Järjestetään alueelliset dialogitilaisuudet kahdella asuinalueella: Kaukovainio ja Tuira
- Edistetään vuorovaikutusta ja väestösuhteita fasilitoinnin avulla
- Valmennetaan paikalliset sidosryhmät ja osallistetaan asuinalueiden edustajat
- Juurrutetaan toiminta ja kehitetään alueellista identiteettiä moninaisemmaksi

## 2. Keskustelutilaisuudet:

- Järjestetään vieraskielisten ja kaupungin viranhaltijoiden sekä päättäjien välillä
- Tavoitteena maahanmuuttajien ja vieraskielisten äänen kuuluminen päätöksenteossa sekä osallisuuden vahvistaminen eri yhteiskunnan osa-alueilla

## 3. Monialainen vaikuttajaverkosto:

- Perustetaan monialainen vaikuttajaverkosto
- Edistetään yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä sekä kuvataan nykytason ilmiöitä
- Kutsutaan oululaisia eri ammateista, ikäryhmistä, poliittisista suuntauksista ja alkuperistä

# Rasismien vastaisen tukipisteen perustaminen Ouluun



Rasismia kokeneiden uhrien asema on usein heikko, sillä aina rasismien uhri ei ole tietoinen omista oikeuksistaan ja viranomaisprosesseista

Useissa Euroopan kaupungeissa toimii tukipisteitä rasismia kokeneille. Oulu on ensimmäinen suomalainen kaupunki, joka käynnistää tukipisteen.

- Tukipiste on matalan kynnyksen neuvontapalvelu jokaiselle, joka kokee tulleen syrjityksi tai epäoikeudenmukaisesti kohdelluksi etnisen taustan tai kansalaisuuden perusteella
- Hankkeen aikana kerätään tietoa väestöryhmien välisestä vuorovaikutuksesta sekä osallisuuden ja turvallisuuden kokemuksista. Myös tukipiste kerää tietoa anonyymisti.

Tukipisteen tehtävänä on mm.

- ✓ tarjota paikallistasolla ohjausta ja neuvontaa rasismien uhreille
- ✓ opastaa viranomaisprosesseissa ja ohjata tarvittaviin palveluihin
- ✓ auttaa valituksen tekemisessä
- ✓ tukea rikosilmoituksen tekemisessä ja ohjata uhreja esim. Rikosuhripäivystykseen
- ✓ koordinoita asiakkaan monialaisen tuen prosessia
- ✓ tukea tarjotaan tarpeen mukaan monikielisesti

Tavoitteena on, että tukipisteen palvelut juurrutetaan Oulun kaupunkiin

## Rasismien ennaltaehkäisy nuorten keskuudessa

Tavoitteena avata nuorille näkökulmia rasismiin ja yhdenvertaisuuteen:

1. Hyödynnetään aiemmin nuorisotyössä käytettyjä menetelmiä nuorten ajattelun ja asenteiden muokkaamisessa
2. Toteutetaan teema-/markkinointikampanja, joka tavoittaa Oulun alueen nuoret heidän omissa ympäristöissään
3. Kehitetään elämyksellinen koulutuspaketti, joka tarjoaa nuorille havainnollistavan kokemuksen rasismista ja syrjinnästä, korostaen niiden torjumisen tärkeyttä yhteiskunnassa



# Paikallistason rasisminvastaisen työn käsikirjan tuottaminen



Käsikirjan tarkoituksena on toimia muille kaupungeille rasisminvastaisen työn kehittämisen välineenä



Kirja sisältää kattavasti eri toimenpiteet ja niiden toteuttamisen



Kirjassa tulee olemaan suosituksia monitahoisesta, poikkihallinnollisesta ja yhteisöllisestä rasisminvastaisesta työstä



Materiaali tehdään englanniksi ja suomeksi



Käsikirja julkaistaan ja levitetään laajasti

# Kaikkien Oulu –hankkeen yhteystiedot

Projektipäällikkö, Priyanka Sood, p. 044 703 1674

[priyanka.sood@ouka.fi](mailto:priyanka.sood@ouka.fi)

Projektipäällikkö, Teija Leinonen, p. 050 575 5041

[teija.leinonen@ouka.fi](mailto:teija.leinonen@ouka.fi)

Projektikoordinaattori, Arlene Tucker, p. 040 619 7034

[arlene.tucker@ouka.fi](mailto:arlene.tucker@ouka.fi)

Projektikoordinaattori, Petri Juka, p. 040 152 7181

[petri.juka@ouka.fi](mailto:petri.juka@ouka.fi)

Projektikoordinaattori, Päivi Suhonen, p. 040 187 4609

[paivi.suhonen@ouka.fi](mailto:paivi.suhonen@ouka.fi)

Projektikoordinaattori, Paula Lähdesmäki-Wilson, p. 040 194 2880

[paula.lahdesmaki-wilson@ouka.fi](mailto:paula.lahdesmaki-wilson@ouka.fi)



YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen artikla 1 toteaa: *"Kaikki ihmiset syntyvät vapaina ja tasavertaisina arvoltaan ja oikeuksiltaan. Heille on annettu järki ja omatunto, ja heidän on toimittava toisiaan kohtaan veljeyden hengessä."*

[IHMISOIKEUKSIEN  
YLEISMAAILMALLINEN JULISTUS](#)



Euroopan unionin  
osarahoittama

